

Государственное казенное учреждение Республики Саха (Якутия)
«Национальная библиотека Республики Саха (Якутия)»

ПРИНЯТ

на заседании Ученого совета

ГКУ РС(Я) «НБ РС(Я)»

«25» июня 2019 г.

(Протокол №06)

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ГКУ РС(Я) «НБ РС(Я)»

С.В. Максимова

_____ 2019 г.



Положение
о порядке организации и осуществления
образовательной деятельности по дополнительным
профессиональным программам в Государственном казенном
учреждении Республики Саха (Якутия)
«Национальная библиотека Республики Саха (Якутия)»

Якутск

2019

1. Положение о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (далее – Программа) устанавливает правила организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (далее – ДПО) в Государственном казенном учреждении Республики Саха (Якутия) «Национальная библиотека Республики Саха (Якутия)» (далее НБ РС(Я)).

2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Уставом и другими локальными нормативными актами НБ РС(Я).

3. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

4. Содержание дополнительного профессионального образования определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной НБ РС(Я).

5. ДПО осуществляется посредством реализации образовательных программ (программ повышения квалификации, стажировки и др.). Реализация программы повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

В структуре программы повышения квалификации НБ РС(Я) должно быть представлено описание перечня профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения.

6. Содержание реализуемой образовательной программы по дополнительной профессиональной программе и (или) отдельных компонентов (модулей, практик, стажировок) должно быть направлено на достижение целей, планируемых результатов ее освоения.

7. Содержание реализуемой дополнительной профессиональной программы должно учитывать профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

8. Структура дополнительной профессиональной программы включает цель, планируемые результаты обучения, учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных предметов, курсов, организационно-педагогические условия, формы аттестации. Учебный план дополнительной профессиональной программы определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение учебных предметов, курсов и иных видов учебной деятельности обучающихся и формы аттестации.

9. Программа дополнительного профессионального образования разрабатывается НБ РС(Я) на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов и требований.

10. Дополнительные профессиональные образовательные программы реализуются НБ РС(Я) как самостоятельно, так и включая применение дистанционных образовательных технологий.

11. Программы дополнительного профессионального образования реализуются при участии ведущих специалистов структурных подразделений НБ РС(Я) и других центральных библиотек, приглашенных преподавателей

высших учебных заведений РФ и РС(Я), лекторов, специалистов-экспертов различных систем и ведомств республики.

12. Программы дополнительного профессионального образования также могут быть разработаны по инициативе других структурных подразделений НБ РС(Я) по направлениям их основной деятельности.

13. Разработчики (составители) программ ДПО несут ответственность за соответствие содержания, формы и методов реализации программы и должны быть указаны в программе.

14. Формы обучения и сроки освоения дополнительной профессиональной программ определяются образовательной программой и договором об оказании платных образовательных услуг. Срок освоения дополнительной профессиональной программы должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов. При этом максимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки – менее 250 часов.

15. Дополнительная профессиональная программа также может реализовываться полностью или частично в форме стажировки.

Стажировка осуществляется в целях изучения инновационного, передового опыта, в том числе зарубежного, а также закрепления теоретических знаний, полученных при освоении образовательных программ повышения квалификации, и приобретения практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении своих должностных обязанностей. Содержание и сроки стажировки определяются НБ РС(Я) самостоятельно.

16. Образовательный процесс по ДПО в НБ РС(Я) может осуществляться в течение всего календарного года.

17. Образовательная деятельность обучающихся предусматривает следующие виды занятий: лекции, практические занятия, круглые столы, мастер-классы, деловые игры, тренинги, вебинары, семинары по обмену

опытом, выездные занятия, консультации и другие виды работ, определенные учебным планом. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

18. Оценка качества освоения дополнительных профессиональных программ проводится в следующих формах: внутренний мониторинг качества образования, внешняя независимая оценка качества образования. НБ РС(Я) самостоятельно устанавливает виды и формы внутренней оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ и их результатов.

19. Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается документ о квалификации: удостоверение о повышении квалификации. Документ о квалификации выдается на государственном бланке, образец которого самостоятельно устанавливается НБ РС(Я).